

(EC)

FORMULÁRIO Nº 13 – ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE		
CONTEÚDO DE ESTUDOS		
ADMINISTRAÇÃO		
NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	CRIAÇÃO ()
MODELOS DE GESTÃO		ALTERAÇÃO: NOME () CH ()
DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: ADMINISTRAÇÃO		
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60	TEÓRICA:	PRÁTICA: ESTÁGIO:
DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATÓRIA (X)	OPTATIVA ()	AC ()
OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE:		
INSTRUMENTALIZAR DIVERSOS MODELOS DE GESTÃO PARA POSSIBILITAR SOLUÇÕES NO AMBIENTE DE GESTÃO CONTEMPORÂNEA.		
Possibilitar, através da utilização de modelos de gestão reconhecidos, a reflexão sobre as novas tendências e perspectivas da gestão de uma forma geral.		
Introduzir os conceitos e as premissas que sustentam a Gestão Contemporânea e seus respectivos modelos.		
DESCRIÇÃO DA EMENTA:		
Contextualização da Gestão Contemporânea e dos Modelos de Gestão mais utilizados.		
PRINCIPAIS PENSADORES CONTEMPORÂNEOS		
SISTEMAS DE GESTÃO INTEGRADOS.		
PRINCIPAIS ABORDAGENS DE MODELOS DE GESTÃO.		
Premissas da Gestão Contemporânea: Gestão por Processos, Gestão por Projetos, Excelência Organizacional, Globalização e pós-globalização, Foco na Gestão de Pessoas, Relação Tecnologia versus Meio Ambiente, Gestão por Resultados e atuação em Rede.		
MODELOS / FERRAMENTAS DE GESTÃO: BENCHMARKING, MATRIZ BCG, BALANCED SCORECARD, MODELO DAS CINCO FORÇAS DE PORTER, ESTRATÉGIAS COMPETITIVAS GENÉRICAS PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, ANÁLISE SWOT, CADEIA DE VALORES, ESTÁGIOS DE CRESCIMENTO DE TI DE NOLAN, MASP, PDCA E MODELO DE MATURIDADE E COMPETÊNCIA.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:		
Ferreira, Vitor Cláudio e outros. Modelos de Gestão – Série Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.		
Da Silva, Reinaldo O. Teorias da Administração. São Paulo: Editora Pioneira, 2002.		
Clemente, Ademir. Projetos empresariais e Públicos. São Paulo: Editora Atlas, 2002		
STEVEN TEM HAVE ET ALL. MODELOS DE GESTÃO. SÃO PAULO: EDITORA PEARSON, 2005		

COORDENADOR

CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR

DATA ____/____/____

DATA ____/____/____

Março/09